

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI, COLLOQUIO E PROVA PRATICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI DI PERSONALE DIPENDENTE, A TEMPO INDETERMINATO, PER IL PROFILO PROFESSIONALE: OPERATORE DELLA MACELLAZIONE

**La Cortona Sviluppo s.r.l., come da determinazione assunta dall'Amministratore Unico
Dott. Fabio Procacci,**

RENDE NOTO

che è indetta la selezione per titoli, colloquio e prova pratica per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di n.2 (due) unità di personale dipendente, a tempo indeterminato, per il seguente profilo professionale:

OPERATORE DELLA MACELLAZIONE

L'operatore della macellazione carni svolge tutte le attività legate al ricevimento della materia prima, alla macellazione, al sezionamento e alla lavorazione delle carni, alla pulizia dell'area di lavoro e dei macchinari, al confezionamento dei prodotti e allo smaltimento degli scarti da lavorazione.

Le procedure del presente avviso si svolgeranno in conformità ai criteri stabiliti con il "Regolamento comunale per l'accesso agli impieghi" del Comune di Cortona, approvato con Delibera di Giunta n.16/2019 del 05/02/2019.

Il presente avviso è pubblicato sul sito aziendale www.cortonasviluppo.it, sull'albo pretorio online del Comune di Cortona e sui quotidiani locali, cartacei e online.

Requisiti generali

- ◆ Maggiore età;
- ◆ Cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7.2.1994 n.174 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 15.02.1994, serie generale n.61.
- ◆ Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un altro impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 127, comma 1 lett. d) del T.U. approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- ◆ Essere in regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva e nei riguardi degli obblighi del servizio militare;
- ◆ Idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni connesse al posto da ricoprire;
- ◆ Adeguata conoscenza della lingua italiana che verrà verificata in fase di colloquio;
- ◆ Godimento dei diritti politici
- ◆ Ogni altro requisito richiesto per accesso al pubblico impiego

I requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande e mantenuti per tutto il periodo di validità della graduatoria.

Requisiti specifici

- Assolvimento dell'obbligo scolastico
- Possesso dell'Attestato per "Formazione obbligatoria per addetto ad attività alimentari complesse"

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione (allegato A) potrà essere ritirata o scaricata come sotto elencato:

- sul sito di Cortona Sviluppo Srl (www.cortonasviluppo.it) e sul sito istituzionale del Comune di Cortona (www.comunedicortona.it);
- presso la sede di Cortona Sviluppo Srl in Via Guelfa n. 40 – 52044 Cortona (AR)

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato, dovrà essere presentata, a pena di esclusione, direttamente all'ufficio protocollo di Cortona Sviluppo Srl – Via Guelfa n. 40 – 52044 Cortona (AR), con orario di apertura 09 -13 e 15 – 18, dal lunedì al venerdì, in busta chiusa con dicitura **“AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI, COLLOQUIO E PROVA PRATICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI DI PERSONALE DIPENDENTE, A TEMPO INDETERMINATO, PER IL PROFILO PROFESSIONALE: OPERATORE DELLA MACELLAZIONE”** o trasmessa a mezzo P.E.C. (Posta Elettronica Certificata) all'indirizzo cortonasviluppo@legalmail.it, **entro le ore 12,00 del 09/01/2026**, utilizzando esclusivamente il modulo allegato (Allegato A) al presente bando. Sarà pubblicata nel sito www.cortonasviluppo.it la data effettiva di pubblicazione.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione alle selezioni dovrà essere corredata dall'elenco, in carta libera, dei documenti allegati alla medesima.

I documenti da allegare sono i seguenti:

- 1) curriculum vitae;
- 2) copia documento identità in corso di validità e copia codice fiscale/tessera sanitaria
- 3) Copia titolo di studio o autocertificazione sostitutiva
- 4) copia di attestazione per "Formazione obbligatoria per addetto ad attività alimentari complesse" rilasciato da Ente riconosciuto o autocertificazione sostitutiva
- 5) copia di altre certificazioni, abilitazioni/attestazioni ritenute utili al fine della valutazione dei titoli o autocertificazione sostitutiva

Le domande di ammissione presentate con modalità diverse NON saranno prese in considerazione.

Ai sensi della legge 23 agosto 1988, n. 370, la domanda non è assoggettata all'imposta di bollo, così come i relativi documenti.

La firma in calce alla domanda di ammissione alla procedura non è soggetta ad autenticazione. La mancata sottoscrizione comporta l'esclusione dalla procedura.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda e nell'allegato curriculum hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione, ai sensi degli artt. 43 e 46, D.P.R. 445/2000, e di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 47 e 38, citato D.P.R. In conformità alla vigente normativa, il candidato dovrà allegare, alla domanda di ammissione, fotocopia di un documento di identità valido e codice fiscale, come sopra richiesto.

Cortona Sviluppo Srl provvederà ad effettuare idonei controlli, ai sensi delle vigenti disposizioni, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dall'interessato.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE: ELEMENTI ESSENZIALI

Nella domanda, redatta esclusivamente sull'apposito modulo allegato al presente bando (Allegato A), il candidato, oltre al cognome e nome, dovrà, pena esclusione dalla selezione stessa, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti e della conseguente decadenza dei benefici eventualmente conseguiti ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000, dichiarare:

1. i propri dati anagrafici, indirizzo postale o email a cui ricevere eventuali comunicazioni;
2. di essere in possesso della cittadinanza italiana o quella di uno Stato membro di Unione Europea inoltre il candidato dovrà necessariamente conoscere e dichiarare che riesce ad esprimersi correttamente in lingua italiana;
3. il comune nelle cui liste elettorali è iscritto; ovvero, i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali stesse;
4. il proprio titolo di studio e/o attestati;
5. la categoria di patente guida posseduta;
6. adeguata conoscenza della lingua italiana scritta e parlata;
7. di non aver riportato condanne penali anche non definitive;
8. gli eventuali carichi pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio); ovvero, di non avere carichi pendenti;
9. di non essere stato licenziato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
10. di non trovarsi nello "status" di interdetto o inabilitato;
11. di non essere stato destituito o dispensato presso una Pubblica Amministrazione o dichiarato decaduto per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile e di non trovarsi nelle altre condizioni ostative di cui alla Legge n. 16/1992;
12. di accettare tutte le condizioni del presente avviso di selezione pubblica;
13. di essere disponibile a lavorare tutti i giorni della settimana, in funzione alle richieste e necessità della società (nel rispetto del CCNL).

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Ai candidati in possesso dei requisiti richiesti per partecipare alla selezione sarà attribuito un punteggio in settantesimi (espresso nel formato "**punteggio/70**") per la formazione della graduatoria sulla base dei seguenti criteri:

<p>PROVA PRATICA</p> <p>La prova pratica (vd. Art. 26 del Regolamento Comunale, è tesa ad accertare l' idoneità del candidato a svolgere le mansioni del profilo professionale richiesto</p> <p>La prova consisterà in n.2 fasi</p> <p>1. Potrà essere richiesto di effettuare una o più operazioni riferite alla Macellazione di un suino, Stordimento, Iugulazione, scottatura in Vasca, depilazione, flambatura, toelettatura, eviscerazione, spaccatura.</p> <p>Al termine della prima fase la commissione dichiarerà l'Idoneità del candidato a proseguire allo step successivo.</p> <p>2. Potrà essere richiesto di effettuare una o più operazione di Sezionamento di suino o bovino, con prova di taglio e verifica della conoscenza dei vari tagli anatomici e commerciali.</p> <p>Al termine del secondo step la Commissione valuterà il candidato con un punteggio da 0 a 30.</p>	<p>Fino a 30 punti</p>
<p>VALUTAZIONE DEI TITOLI</p> <p>Vedi Art. 18 – del Regolamento comunale</p> <p>1. Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in quattro categorie ed i complessivi 10 punti ad essi riservati dal precedente art. 17 sono così ripartiti:</p> <p>I Categoria - Titoli di studio punti: 2, vd. Art. 19</p> <p>II Categoria - Titoli di servizio punti: 6, vd. Art. 20</p> <p>III Categoria - Curriculum formativo e professionale punti: 2, vd. Art.21</p> <p>Totale punti: 10</p> <p>La valutazione dei titoli, è effettuata dopo il superamento delle prove pratiche.</p>	<p>Fino a 10 punti</p>
<p>PROVA ORALE</p> <p>La prova orale (vd. Art. 27 del Regolamento Comunale) consisterà in un colloquio tecnico-professionale, volto ad approfondire e valutare la professionalità, la conoscenza delle tecniche di lavoro, le capacità operative e l'attitudine al lavoro di gruppo connesse al profilo professionale della posizione da ricoprire e verterà, in particolare, sulle seguenti materie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - verifica della conoscenza della lingua italiana, scritta e parlata, - adeguata conoscenza dei dispositivi di protezione individuale obbligatori e della normativa sulla sicurezza del settore (Norme per la prevenzione degli infortuni sul lavoro - Organizzazione della sicurezza e utilizzo dei dispositivi di protezione individuale) - adeguata conoscenza delle normative riguardanti HACCP (regolamento 853/2004, rintracciabilità reg. 178/02 - adeguata conoscenza dei tagli anatomici e commerciali e delle classificazioni di Bovini e Suini <p>Il candidato deve conseguire almeno un punteggio di 21/30 per considerare superato positivamente la selezione ed avere accesso alla graduatoria finale.</p>	<p>Fino a 30 punti</p>

Tali prove si svolgeranno presso il Mattatoio Comunale in loc. Ossaia o presso la sede della società in Via Guelfa n.40, Cortona, in giorno, luogo ed ora che saranno comunicati ai candidati tempestivamente all'indirizzo email indicato del Curriculum vitae e pubblicato nel sito web aziendale.

La partecipazione al concorso comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente bando, e dalla vigente normativa concorsuale, nonché delle eventuali modifiche che vi potranno essere apportate.

CONVOCAZIONE ALLA SELEZIONE

I concorrenti ammessi alle selezioni saranno informati al recapito e-mail indicato nella domanda con le modalità previste dal "Regolamento comunale per l'accesso agli impieghi" del Comune di Cortona, approvato con Delibera di Giunta n.16/2019 del 05/02/2019.. La Cortona Sviluppo non assume nessuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi derivanti da forza maggiore.

La convocazione sarà inoltre pubblicata nel sito web aziendale www.cortonasviluppo.it.

VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

Le graduatorie avranno validità triennale dalla data di pubblicazione, per le assunzioni a tempo indeterminato che si renderanno necessarie nei relativi profili professionali, per il tempo necessario a soddisfare le esigenze della società, seguendo strettamente l'ordine di merito dei concorrenti utilmente collocati nella graduatoria sino a suo esaurimento o scadenza. Il personale interpellato per l'assunzione dovrà essere disponibile ad assumere il servizio nei tempi stabiliti dal provvedimento di assunzione.

E' motivo di cancellazione dalla graduatoria:

- il rifiuto da parte del candidato in caso di mancata e ingiustificata presentazione sul luogo di prestazione dell'attività nei giorni e negli orari previsti;
- il mancato rinnovo o il ritiro del permesso di soggiorno per qualsiasi motivo;
- indisponibilità del prestatore a svolgere le attività richieste.

La Cortona Sviluppo s.r.l. si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento il presente bando, così come di non procedere all'assunzione qualora i candidati non posseggano le professionalità ritenute adeguate alla posizione da ricoprire.

Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione delle prove d'esame, pari punteggio, è preferito, ai sensi dell'art. 3 - comma 7 - della legge 15/5/1997 n. 127, modificato dall'art. 2 - comma 9 - della legge 16/6/1998 n. 191, il candidato più giovane d'età.

La graduatoria finale di merito sarà redatta in base al punteggio finale dato dalla somma del punteggio ottenuto per titoli e per le prove.

La Cortona Sviluppo ha la facoltà di avvalersi della graduatoria per la copertura di posti di pari categoria e profilo professionale che risultino vacanti e che si rendono disponibili in aggiunta a

quelli già messi a concorso e potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato di posti di pari categoria e profilo professionale.

L'Ente ha facoltà di accertare tramite certificazione medica rilasciata dall'autorità sanitaria competente per territorio o da un medico militare, dal medico competente e da uno specialista, l'idoneità psico-fisica del lavoratore al posto da coprire richiedendo altresì l'effettuazione degli accertamenti sanitari previsti dalla legge nel termine di 30 giorni dall'entrata in servizio.

Qualora il soggetto interessato non si sottoponga a visita medica e ad eventuali accertamenti clinici ovvero se dalla stessa risulti la inidoneità psico-fisica del lavoratore al posto da ricoprire, viene adottato provvedimento di decadenza dall'impiego o non si dà luogo all'entrata in servizio.

Il vincitore che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito dall'Amministrazione, decade dall'impiego. Qualora, per giustificato motivo, assuma servizio con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di entrata in servizio.

TRATTAMENTO ECONOMICO

La prestazione sarà inquadrata come lavoro dipendente a tempo indeterminato con applicazione del seguente CCNL:

- per addetto macellazione livello V CCNL INDUSTRIALE ALIMENTARISTI con applicazione del trattamento economico corrispondente, con rapporto a tempo parziale.

RESPONSABILE DEL SERVIZIO e DATI DI CONTATTO

Ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 241/90 è nominato Responsabile del procedimento, relativo alla selezione in oggetto, L'Amministratore Unico Dott. Fabio Procacci. Per ulteriori informazioni sull'organigramma della società e l'articolazione degli uffici è possibile rivolgersi ai seguenti recapiti:

[Tel:0575.630158](tel:0575.630158), e-mail: info@cortonasviluppo.it, o visitare il sito internet di Cortona Sviluppo S.r.l., alla sezione "Società Trasparente" www.cortonasviluppo.it/amministrazione-trasparente/

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

In base a quanto previsto dal Regolamento Generale di Protezione dei Dati (2016/679 UE), con la firma della presente domanda il candidato autorizza la Società al trattamento dei dati personali per lo svolgimento delle attività previste dal Bando e per tutte le altre comunicazioni previste dalla Legge. Per conoscere finalità e modalità del trattamento e dati di contatto per l'esercizio dei diritti in quanto interessato, il candidato può consultare la privacy policy aggiornata, all'indirizzo: www.cortonasviluppo.it/amministrazione-trasparente/altri-contenuti-rgpd/

Cortona, 15/12/2025

Cortona Sviluppo s.r.l.

Dott. Fabio Procacci